

20
-
21
Juni
2018

27. Internationales Management-Forum 2018

Fit for tomorrow: Personal- und OrganisationsentwicklerInnen als Business Partner

Keynote: Wie werden wir in unseren Unternehmen in Zukunft lernen? Trends, Forschungsergebnisse und Ansätze

Prof. Dr. Peter Dehnbestel
Institut für allgem. Erziehungswissenschaft
an der Technischen Universität Dortmund



Special

Conferencing 4.0: Sie bearbeiten während der Veranstaltung alle Unterlagen digital mit ActExs® auf Ihrem Tablet, das im Teilnahmebeitrag enthalten ist.



Weiteres Special

Alle Teilnehmer erhalten das neu erschienene „Schwarzbuch Feedbacksysteme“ gratis



Ihr jährliches PE/OE-Update am 20.-21. Juni 2018 mit digitalen Tools, Trendforum und Jazz-Gartenfest

Mit Beiträgen von:



Impuls

Beginn 9:00 Uhr

Begrüßung / Agenda / kurze Vorstellung / Einweisung in das Tablet und ActExs®

Keynote: Führungskräfte entwickeln: Was funktioniert wirklich?

Was klingt nur gut – und was hat sich nachhaltig in der Praxis bewährt

Patrick M. Schröder, Vorstand der Kommunikations-Kolleg AG

Sessions

Erfolgreiche Praxisbeispiele

Session 1

Orientierung für die Karriere geben, um gemeinsam neue Wege zu gehen: Talentmanagement bei der Schuler AG

- Personalentwicklung auf Basis der strategischen Erfolgsfaktoren
- Relevanz durch Einbindung des Top-Managements verdeutlichen
- Talentmanagement auf den Kopf stellen: Talente können sich selbst nominieren
- Sich bewusst entscheiden: Geht es in Richtung Führungskraft oder Projekt-Manager?
- Globale Netzwerke knüpfen und aktiv voneinander lernen
- Transferorientierung durch Action-Learning Ansätze erhöhen
- Erfahrungen aus der Praxis / Diskussion



Pragmatische PE/OE-Konzepte

Session 2

Wenn einfacher „Change“ nicht mehr reicht: Wie gehen Sie die Transformation Ihres Unternehmens erfolgreich an?

- Change Management versus Transformation: warum klassische Methoden oft an Grenzen stoßen
- Brücken schlagen zwischen Best Practice und Innovation: Veränderungsarbeit erfolgreich umsetzen
- Über effektive Instrumente die Kultur Ihres Unternehmens analysieren
- Wirksame Transformation durch emotional intelligente Erlebnisgestaltung
- Was verbirgt sich hinter zukunftsorientierten „fluiden Rollenkonzepten“?
- Wie sehen nachhaltig wirksame Interventionen aus?
- Beispiele aus der Praxis

Innovative Instrumente

Session 3

„There's an App for that ...“ Schlanke digitale Helfer für Personal- und Organisationsentwicklung

- Es müssen nicht immer komplexe, aufwändige und kostspielige IT-Systeme sein: Beispiele, wie kleine Apps das Leben in PE & OE leichter machen
- Die Wirkung Ihrer Change Initiativen messen und gezielt nachsteuern: Der Change-Indicator
- Mit einem Frühwarnsystem den Projekterfolg sicherstellen: Der Project-Indicator
- Talente gezielt identifizieren und inventarisieren: Das HR-Portfolio
- Digitalisierung von Handouts, Transfersicherung und Evaluation
Praxisbericht: ActExs bei Pirelli



Mittagsbuffet

Interaktion

„Game-Based Learning“ als Methode in der Personalentwicklung

Probieren Sie „Serious Games“, Simulationen und weitere spielerische Ansätze selbst aus

Kaffeepause

Sessions

Session 4

Neue Perspektiven in der Führungskräfteentwicklung – durch Kooperationen über Firmengrenzen hinaus

- Die Grundidee: Warum Unternehmen miteinander kooperieren?
- Die Partnersuche: Worauf kommt es an, und wie finden sich Gleichgesinnte?
- Die fünf „Horizon“ Partner – fünf Strategien: Wie gelingt es, alles „unter einen Hut“ zu bringen?
- Das Entwicklungskonzept „Horizon“: Wie wird der Blick über den Tellerrand gestaltet?
- Die Umsetzung: Vom Konzept zur Führungspraxis
- Die Erfolgsfaktoren und Evaluation: Wie Sie den nachhaltigen Erfolg sicherstellen
- Die Erfahrungen aus der Praxis



Session 5

Digital Detox – Achtsame Führung kompensiert operative Hektik

- Die „Schöne neue Welt“ der Digitalisierung – Chancen und Herausforderungen für Mitarbeiter und Führungskräfte
- Weder „Innovationsverweigerer“ noch „Digital-Junkie“: Die Balance macht es auch hier
- Achtsamkeit / Mindfulness als kompensierender Gegenpol und „Digital-Detox“
- Individuelle Techniken der Achtsamkeit
- Wie sieht Achtsamkeit in der Führung aus?
- Wie lassen sich gerade gestresste Manager an das Thema Achtsamkeit heranzuführen?
- Beispiele aus der Praxis

Session 6

Agilität als Mindset und Methode trainieren: Der „Hackathon“ als neues Element im Management Development

- Ein „Agiles Unternehmen“ braucht nicht nur neue Methoden – sondern auch eine veränderte Einstellung
- Agilität durch Action-Learning: Lernen anhand realer Herausforderungen und Generierung von realem Nutzen
- Der „Hackathon“- Ansatz: Methoden wie Scrum und Design-Thinking durch das gemeinsame Erstellen einer App erlernen
- Wie sieht ein „Hackathon“ als Modul im Leadership-Development aus?
- Erfahrungen und Ergebnisse aus dem Projekt „sprint4results“

Siehe gesondertes Programm in diesem Folder



27. Jazz-Gartenfest

Ab 18:30 Uhr bietet das Jazz-Gartenfest eine ganz besondere Atmosphäre zum Erfahrungsaustausch und Netzwerken

Beginn 9:00 Uhr

Keynote: Wie werden wir in unseren Unternehmen in Zukunft lernen? Trends, Forschungsergebnisse und Ansätze

Prof. Dr. Peter Dehnbostel, Institut für Allgemeine Erziehungswissenschaft und Berufspädagogik an der TU Dortmund



Erfolgreiche Praxisbeispiele

Session 7

Kompetenzen für Innovationen entwickeln: Das Entwicklungsprogramm für Schlüsselfunktionen bei Eberspächer

- Der Kampf um Talente im Automobilssektor: Eine neue Recruiting und Employer Branding Strategie ist gefordert
- Personalentwicklung im Familienunternehmen – die Eberspächer Wertekultur
- Strategisch wichtige Schlüsselpersonen global entwickeln und binden: Das Career-Path Modell
- Silodenken abbauen und internationale Zusammenarbeit fördern durch klares Commitment der Geschäftsführung und nachhaltiges Mentoring auf der Top Management Ebene
- Erfahrungen, Ergebnisse und Ausblick



Pragmatische PE/OE-Konzepte

Session 8

Feedbacksysteme erfolgreich gestalten – die 20 größten Fehler vermeiden

- 360° Feedbacks und Mitarbeiterbefragungen können viel bewegen – aber nur, wenn sie richtig design und angewandt werden
- Warum zeigen Feedbacksysteme manchmal wenig Wirkung?
- Die 10 größten Fallstricke im Design der Instrumente
- Die 10 größten Fallstricke in der Handhabung der Instrumente
- Ihr Feedbacksystem auf dem Prüfstand: Der „Feedbacksystem-Check“
- Praktische Fallbeispiele und konstruktive Tipps, wie Ihre Feedbacksysteme zur Erfolgsgeschichte werden

Innovative Instrumente

Session 9

Professionalisierung der Professionalisierer: Ansätze zur individuellen Weiterentwicklung der Macher von PE & OE

- Re-Think: Innovative Methoden oder/und traditionelle Pädagogik – womit unterstützen Sie Ihre Zielgruppen am besten?
- Re-Tool: Digitale Instrumente und Lösungsansätze für zielführende und strategieumsetzende Personalentwicklung
- Re-Calibrate: Transfer und nachhaltiges Lernen vor Ort und auf Distanz begleiten
- Re-Fund: Make or Buy? PE-Strategien aus der aktuellen Praxis von Unternehmen
- Re-Imagine: Ein Kompetenzmodell zur Weiterentwicklung von Trainern, Personal- und Organisationsentwicklern



Mittagsbuffet

Info-Markt: Aktuelle Trends in der Personal- und Organisationsentwicklung, Berichte und Materialien von internationalen Kongressen



Kaffeepause

Session 10

Vom Seminar zur „Learning Journey“ – das 70:20:10 Prinzip wirksam und konsequent umgesetzt

- Wenn 90% des betrieblichen Lernens außerhalb von Seminaren und E-Learning etc. passieren: Warum kümmert sich Personalentwicklung oft lediglich um diese 10% so intensiv? Und woraus bestehen diese anderen 70 und 20% des Lernens?
- Wie lassen sich die einzelnen Lernfelder professionell wirksam gestalten?
- Wie integrieren Sie die Lernfelder in einem verzahnten Programm zu einer echten „Learning Journey“, die auch nachhaltige Wirkung zeigt?
- Wie machen Sie die Erfolge und den Business-Nutzen sichtbar?
- Vom „Trainer“ zum „Kurator“: Wie verändert sich die Rolle des Personalentwicklers?
- Beispiele für gelungene „Learning Journeys“ aus der Praxis

Session 11

Leadership im digitalen Zeitalter – wie verändert die Digitalisierung die Führung?

- Paradigmenwechsel in der Führung: Wie die neuen digitalen Möglichkeiten die Arbeitswelt verändern
- Wie sieht die „Neue Führung“ im Kontext der „Neuen Arbeitswelt“ aus?
- Vieles bleibt konstant, aber einiges wird sich ändern: Welche Kompetenzen benötigt die Führungskraft der Zukunft?
- Wovon einige früher nur geträumt haben: Führen mit digitalen Tools macht vieles möglich
- Wie entwickeln Sie Ihre Führungskräfte zu Wegbereitern für die neuen Herausforderungen?
- Konkrete Beispiele und Erfahrungen

Session 12

Werte bestimmen die Kultur des Unternehmens – aber wie bestimmen wir die Werte, und wie machen wir sie nachhaltig bewusst und erlebbar?

- Werte machen den Unternehmenswert aus – oder können ihn vernichten
- Wie klare Werte zum Kompass für das alltägliche Handeln werden
- Der Werte-Prozess: Persönliche Werte, Unternehmens-(Soll-)Werte, gelebte Werte: Wie identifizieren Sie diese, wie schließen Sie die Lücke?
- (Wie) lassen sich Werte „messen“? Der Ansatz des „Values-Indicator's“
- Poster alleine reichen nicht: Wie kann man Werte im Alltag laufend in das Bewusstsein rufen, so dass sie handlungsrelevant werden?

Schlussplenum

Ende gegen 17:00 Uhr

Was Sie erwartet

Ihr PE/OE-Update 2018 – Personal- und Organisationsentwicklung in der Digitalisierung

Seit über einem Vierteljahrhundert mit innovativem Blick nach vorne: Auch in diesem Jahr erwartet Sie beim 27. Internationalen Management-Forum ein Mix aus innovativen und nachhaltigen PE/OE-Konzepten, Beispielen aus der Praxis sowie erfolgreichen Tools und internationalen Trends.

Sie wählen aus über 20 Themen Ihre Favoriten aus und erhalten vielfältige Anregungen und Benchmarks für Ihre betriebliche Praxis. Experten aus den Unternehmen Eberspächer, EnBW, Schuler, Festo und Pirelli stellen Ihnen ihre erfolgreich umgesetzten Konzepte vor. Zusätzlich gibt es zahlreiche praxisnahe Tipps und vielfältige Anregungen zu den Themenbereichen Leadership, Change Management und innovative Instrumente für Ihre PE/OE-Arbeit, um sich auch in Zukunft als gefragter Business Partner bei Ihrer Geschäftsleitung zu positionieren.

Wir nehmen Sie mit auf eine Weltreise und stellen Ihnen die neuesten Trends und Materialien vor, die wir auf sechs internationalen PE/OE-Konferenzen in den USA, UK und Dubai für Sie entdeckt haben.

Bereits seit sieben Jahren findet das Management-Forum Tablet-basiert statt. Auf Ihrem Tablet erhalten Sie neue Apps, die klassische Handouts überflüssig machen, den Transfer sicherstellen und durch automatisch generierte Kennzahlen völlig neue Möglichkeiten für die Evaluation schaffen. Sie erleben auf dem Management-Forum, wie Sie Lernen und Transfer nachhaltig wirkungsvoller gestalten können und somit Ihre PE/OE-Arbeit erleichtern und bereichern. Natürlich können Sie auch Ihr eigenes Tablet mitbringen, dann reduziert sich Ihr Teilnahmebeitrag entsprechend.

Am Abend sind Sie Gast bei unserem traditionellen Jazz-Gartenfest in der Villa Michels: Genießen Sie Erfahrungsaustausch und Netzwerken in einer besonderen Atmosphäre.

Sie machen sich an diesen beiden Tagen fit, um Ihrer Geschäftsleitung zu zeigen, welchen Wertschöpfungsbeitrag PE & OE durch messbare Ergebnisse heute und in Zukunft leisten werden.



Impuls



Erfahrungsaustausch



Interaktion



Netzwerken

Was Teilnehmer sagen

Eindrücke vergangener Management-Foren

„Was Digitalisierung von Weiterbildung angeht, ist die KKAG seit Jahren leuchtendes Vorbild. Diese Güte, gepaart mit einem Ambiente, das seinesgleichen sucht, macht das Management-Forum für mich aus!“

„Das Management-Forum an sich ist ein wunderbares Format: genug Zeit zum Netzwerken und Austauschen, Raum für Diskussionen in den Sessions, praktische Inhalte und Wissensvermittlung.“

„Sehr interessant, guter Austausch mit Kollegen, tolles Setting!“

„Das Management-Forum war eine Bereicherung – vielen Dank für diese exzellente Veranstaltung!“

„Sehr runde und ausgewogene Mischung an Themen mit hoher Relevanz für meinen Arbeitsalltag sowie sehr gute Möglichkeiten, um hilfreiche Netzwerke zu knüpfen. Die beiden Tage haben sich für mich absolut gelohnt!“

„Exzellent, kompetent und thematisch außerordentlich interessant.“

„Eine gelungene Veranstaltung mit vielen Informationen, Impulsen und wertvollem Austausch! Nächstes Jahr gerne wieder!“



ActExs
Think. Act. Lead.
All in one App.

Ihre App, mit der Sie Ideen generieren und umsetzen

Testen Sie ActExs 90 Tage lang kostenfrei und setzen Sie Ihre Ideen nachhaltiger um!

Erhältlich im App Store

Get it on Google Play

Code scannen für weitere Impressionen



LS LEADERSHIP SUPPORT



Frühbucher-Rabatt:

Sichern Sie sich 10% Preisnachlass bei Anmeldung bis zum 23. März 2018!



Anmeldung

27. Internationales Management-Forum 2018

Termin: 20.-21 Juni 2018

Veranstaltungsort: Villa Michels in 56626 Andernach

Teilnahmebeitrag Management-Forum je Person:

Zwei Tage: € 1.695,- zzgl. MwSt. / Ein Tag: € 1.295,- zzgl. MwSt.

Der Teilnahmebeitrag enthält ein Android-Tablet mit der App ActExs® incl. aller Unterlagen, das Schwarzbuch Feedbacksysteme sowie zwei Mittagessen, ein Abendessen und alle Tagungsgetränke. Wenn Sie Ihr eigenes Tablet mitbringen und sich die Unterlagen via ActExs® selbst downloaden, reduziert sich Ihr Teilnahmebeitrag um 250,-. Nach der Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung und Rechnung.

Gewinnen Sie einen weiteren Kollegen/Kollegin – gerne auch aus einem anderen Unternehmen – und Ihr eigener Beitrag reduziert sich um 10%.

5 Wege um sich anzumelden:

-  Online auf: <http://bit.ly/Management-Forum-2018> – oder einfach den QR-Code scannen: Dort gibt es auch ein Anmeldeformular zum Download
-  Per E-Mail an managementforum@kkag.com
Formlos – oder e-mailen Sie uns Ihr Anmeldeformular
-  Telefonisch: + 49 (0) 26 32 / 4 69 33
Gerne beantworten wir Ihnen auch weitere Fragen
-  Per Fax: +49 (0) 26 32 / 18 33
Ihr betriebliches Bestellformular oder unser Anmeldeformular
-  Per Brief: Kommunikations-Kolleg AG, Kölner Str. 4, 56626 Andernach
... denn wir haben tatsächlich auch noch einen Briefkasten



Scannen
und
anmelden



Gerne reservieren wir Ihnen ein passendes Hotel in der Nähe (Selbstzahler)

Felder, in denen wir Sie unterstützen

Pragmatisch • Leidenschaftlich • Ergebnisorientiert



Organisation

Business Professional Academy GmbH
Filderhauptstraße 142
70599 Stuttgart
Telefon: +49 (0) 7 11/ 8 82 74 01
Telefax: +49 (0) 7 11/ 8 82 74 02
info@b-p.academy
www.b-p.academy

Veranstalter

Kommunikations-Kolleg AG
Kölner Straße 4
56626 Andernach
info@kkag.com
www.kkag.com



www.twitter.com/kk_ag



www.xing.com/net/alumnikkag



INVESTORS
IN PEOPLE | Gold

Ein Unternehmen der



LEARNING



SPRINT
 <for/>
RESULTS®

Agile Methoden erleben, erarbeiten und erlernen: Der „PE/OE-Hackathon“

Agilität ist das Gebot der Stunde – nicht nur ein Schlagwort, sondern eine wesentliche Methodik, um das Unternehmen auch in einer immer unberechenbareren Zukunft weiter auf Erfolgskurs zu halten. **Nur mitreden auf der Basis angelesener Theorien bringt Sie nicht weiter** – es geht darum, **auf der Basis eigener Erfahrungen glaubhafter Berater der Geschäftsleitung zu sein.**

Hier setzt der „sprint4results“ an: **Erarbeiten** Sie mit engagierten Kolleginnen und Kollegen in kürzester Zeit eine **digitale Lösung, eine App zu einer echten Herausforderung aus der Praxis.** Keine Spielchen, kein „Edelschrott“, keine „Bastelstunde“: Sie schaffen etwas Reales, das Sie vorzeigen können – **das beweist, dass Sie sich in der agilen Methodik auch wirklich auskennen.**

Die 4 Sprints des Hackathons „sprint4results“:



Sie reichen über das Portal www.sprint4results.com **Ideen/Herausforderungen** ein, für die eine App als digitale Lösung Sinn macht und die machbar ist. Die **Bewertung** erfolgt auf dem Portal im Crowdsourcing durch die PE/OE Community. (kostenfrei) Wer sich als Ideengeber und/oder Bewerter beteiligt hat, kann auch am nächsten Schritt teilnehmen: (Teilnehmerzahl limitiert)



In einem eintägigen Hackathon am **30.05.2018** in Berlin **erarbeiten** wir in einem Team aus Agile-Coaches, Designern, Softwareentwicklern und engagierten PE/OE-Profis einen **funktionsfähigen Prototypen einer App.** Dabei wenden Sie die **wesentlichen agilen Methodiken** wie Scrum/Sprints, Design Thinking und Kanban etc. in einem realen Projekt an. Weitere Informationen unter www.sprint4results.com (Kostenbeitrag 750 €)



Im Rahmen des 27. Management-Forums werden die Lösungen weiteren Praktikern als **„Sounding Board“** präsentiert, Feedback wird eingeholt. Das Feedback wird im Rahmen einer Session **sofort in Optimierungen umgesetzt** – dazu stützen wir uns parallel weiter auf Designer, Coaches und Softwareentwickler ab. Das Ergebnis stellen wir dann im Schlussplenum vor.



Wie gesagt: Wir wollen nicht lediglich gemeinsam lernen und Erfahrungen machen, sondern dabei auch wirklich **etwas Reales, Wertschöpfendes schaffen**, das in der Praxis tatsächlich genutzt werden kann. In **Sprint 4 wird der Prototyp anschließend in eine reale App umgesetzt.** Alle die sich in Schritt 1-3 beteiligt haben werden verewigt, und erhalten natürlich auch die App.

Egal in welcher Rolle Sie in welchem Schritt dabei sein wollen: melden Sie sich entweder gleich zusammen mit Ihrer Management-Forum Teilnahme an, oder registrieren Sie sich nur für die Sprints 1 & 2 auf der Website www.sprint4results.com



Das Konzept „sprint4results“ ist natürlich skalierbar, auf andere Bereiche übertragbar, und auch eine ausgezeichnete Methode, um firmeninternen Führungskräften und Spezialisten nicht nur agile Methoden schnell beizubringen, sondern durch emotionalisierende Erlebnisse ein „agiles Mindset“ im Unternehmen zu entwickeln. Gerne steht Ihnen das interdisziplinäre Team auch für **inhouse Maßnahmen** wie bspw. agile Module in der Führungskräfteentwicklung, Managementtagungen oder Ausbildungsgängen zur Verfügung.

Unser interdisziplinäres Team der Sprint-Partner:

Agile Corporate Coaches

Designer/Softwareentwickler

App-Spezialisten

Methodentrainer