

28
-
29
Juni
2017

26. Internationales Management-Forum 2017

*Fit for tomorrow: Personal- und
OrganisationsentwicklerInnen als Business Partner*

**Keynote: Big Data im Personalmanagement:
Algorithmen in Führung – und Personaler auf
verlorenem Posten?**

Prof. Dr. Stephan Kaiser von der Universität der
Bundeswehr München ist Organisationsforscher
und im Vorstand des Instituts für Entwicklung
zukunftsfähiger Organisationen.



Special

Conferencing 4.0: Sie bearbeiten wäh-
rend der Veranstaltung alle Unterlagen
mit ActExs® auf Ihrem iPad mini®, das im
Teilnahmebeitrag enthalten ist.



*Ihr jährliches PE/OE-Update am 28.-29. Juni 2017
mit digitalen Tools, Trendforum und Jazz-Gartenfest*

Mit Beiträgen von:

AESCULAP

LEAN
DIGITAL
SOLUTIONS

FESTO

SGL GROUP
THE CARBON COMPANY

SCHÜCO

LS S LEADERSHIP
SUPPORT

● ● ● ● ● ● ● ● ● ●
CHANGE INTERNATIONAL
CONSULTING & TRAINING

KKAG
Leadership Development & Change Management

Impuls

Beginn 9:00 Uhr

Begrüßung / Agenda / kurze Vorstellung / Einweisung in das iPad mini® und ActExs®

Keynote: Mit „Learning Analytics“ PE/OE-Maßnahmen gezielt optimieren

Mehr als Happiness-Sheets, Bildungscontrolling und Evaluation

Guido Betz, Vorstand der Lead1ng AG, Holding von Kommunikations-Kolleg AG und Change International

Sessions

**Leadership-
Herausforderungen der Zukunft**
Session 1
What gets measured gets done: mit Schlüssel-Kennzahlen die Führungskräfteentwicklung noch wirksamer gestalten

- Die Führungskraft als Kunde: Wie die Personalentwicklung ihre Führungskräfte in der Praxis wirkungsvoll unterstützt
- Das SCHÜCO Führungsleitbild erlebbar machen
- Führungskräfte Check-up bei Schüco: 180° Feedback und das Leadership-GPS (Grundsätzliche Persönliche Standortbestimmung)
- Der Management-Report: Wirkungen für das Top Management sichtbar machen
- Das Team entscheidet: Bedarfsorientierte Festlegung der Entwicklungsfelder durch das Führungsteam
- Praxisbeispiele für weitere KPI-basierte Leadership Support Tools


**Best Practice
internationaler PE/OE**
Session 2
Thematisieren statt tabuisieren – Resilienz wirkungsvoll im Unternehmen platzieren

- Aesculap AG – als Traditionsunternehmen Innovation weiter denken
- Resilienz als kulturelle Herausforderung: Strategien für resiliente Mitarbeiter und Führungskräfte
- Standort-Bestimmung im Unternehmen: Psychische Belastungen erkennen – Methoden und Instrumente
- Führungskultur als Personalentwicklung aktiv gestalten: Zielgruppen verbinden, Sicherheit gewinnen, Wirksamkeit erhöhen
- Das Aesculap Resilienz-Programm – Maßnahmen, Angebote und Praxiserfahrungen


Toolbox innovativer PE/OE
Session 3
Projekte rechtzeitig vor bösen Überraschungen absichern

- Von der IT-Implementierung bis zum Großflughafen: Projektmanagement in der Kritik
- Warum laufen immer mehr Projekte aus dem Zeit- und Budgetrahmen – und halten nicht, was sie versprechen?
- Wir nutzen immer komplexere Projektmanagement Systeme – aber wie lässt sich der alles entscheidende menschliche Faktor abbilden?
- Ein Frühwarnsystem für den Projekterfolg: der "Project Indicator" als App in der Hosentasche des Projektleiters
- Rechtzeitig intervenieren, um das Projekt wieder in die Erfolgsspur zu bringen: Wie können Maßnahmen auf ihre Wirkung hin evaluiert werden?


Mittagsbuffet

Interaktion

Teambildung in der Praxis:

Erleben Sie kleine teambildende Übungen, die Sie ohne viel Aufwand in Ihre PE-Maßnahmen einbauen können

Kaffeepause

Sessions

Session 4
Erfolgreich führen in agilen Kontexten: Entwicklung agiler Führungskräfte

- Wie agil wird die Führung? Was macht Sinn – was ist Hype?
- Facetten agiler Führung zwischen Management 2.0 und 4.0
- Welche Fähigkeiten benötigen agile Führungskräfte? Lern-Agilität als Grundlage agiler Führung
- Bedeutung für die Entwicklungskonzepte: Agile Methoden wie "Scrum" und "Design Thinking" sinnvoll in die Führungskräfteentwicklung integrieren
- Beispielhafte Konzepte und Erfahrungsaustausch

Session 5
Average ist OUT – Excellence ist IN! Anforderungen an das Arbeiten in einer digitalen Umgebung, z.B. in der Fabrik 4.0

- Wie Automatisierung, Wertschöpfung und Exzellenz ineinandergreifen
- Den Kulturwandel hin zur Digitalisierung gestalten: Ein Blick hinter die Kulissen der "FESTO Technologiefabrik Scharnhausen" = Use case Festo
- Kooperation von Mensch und Maschine: Welche Kompetenzen benötigen wir in einer digitalen Fabrik?
- Die Lernwelten von morgen gestalten
- Auf dem Weg zur Ausbildung 4.0
- Projektmanagement im dynamischen Umfeld
- Fünf Trendszenarien im Projektmanagement
- Diskussion der Ansätze


Session 6
Grenzenloses Vertrauen? Länderübergreifende Zusammenarbeit vertrauensvoll gestalten

- Vertrauen und Selbstvertrauen als Grundlage jeder Zusammenarbeit
- Vertrauen messbar machen als Katalysator für Mitarbeitermotivation und Verantwortungsübernahme
- Vertrauenskultur in (internationalen) Unternehmen entwickeln: Ansätze, Konzepte und Stolpersteine
- Wenn Vertrauen zerstört ist: wie geht es weiter, wie lässt es sich wieder aufbauen?
- "Vertrauen" als Kompetenz: wie ist das entwickelbar?
- Praxisbeispiele, Umsetzung und Ergebnisse

26. Jazz-Gartenfest

Ab 18:30 Uhr bietet das Jazz-Gartenfest eine ganz besondere Atmosphäre zum Erfahrungsaustausch und Netzwerken

Beginn 9:00 Uhr

Keynote: Big Data im Personalmanagement: Algorithmen in Führung – und Personaler auf verlorenem Posten?

Prof. Dr. Stephan Kaiser gibt einen Ausblick, wie sich datenbasierte Entscheidungen auf die Unternehmen auswirken werden. Welche radikalen Auswirkungen werden „People Analytics“ Anwendungen für Personalauswahl, Personalentwicklung und Mitarbeiterbindung bringen?



Leadership – Herausforderungen der Zukunft

Session 7

New Work: Was Digitalisierung und Agilität für zukunftsorientierte PE/OE-Arbeit bedeuten

- Das bleibt wichtig:
In welcher Unternehmenskultur engagieren sich Mitarbeiter dauerhaft?
- (Etwas) mehr Agilität bitte:
Organisationsstrukturen im Transformationsprozess
- Wie sich Performance Management Systeme bereits jetzt schon radikal verändern
- Customizing Silicon Valley: was ist übertragbar – was nicht?
Was deutsche Mittelständler von digitalen Innovationsführern lernen können – ein Erfahrungsbericht
- Erfahrungsaustausch und Diskussion

Best Practice internationaler PE/OE

Session 8

Unternehmerische Neustrukturierung erfolgreich begleiten: Der Change Prozess des Geschäftsbereichs Graphite Materials & Systems (GMS) der SGL Group

- Das Unternehmen im Umbruch:
Die Wettbewerbsfähigkeit nachhaltig sichern
- Weiter so, oder sind neue Werte und Einstellungen notwendig? Der Weg zur Entscheidungsfindung und Umsetzung
- Erfolgsfaktoren für die länderübergreifende Implementierung: das SAVE-Modell®
- Herausforderung Mobilisierung: Mitarbeiter zeitnah für die Veränderung gewinnen
- Den Erfolg sichern: Die Qualifizierung der Führungskräfte im Change Prozess



Toolbox innovativer PE/OE

Session 9

Personalentwicklung auf Dauer erfolgsorientiert positionieren und intern verkaufen

- Warum sieht und würdigt eigentlich kaum jemand, was wir in der PE/OE ständig leisten?
- Ergebnisorientierung als Erfolgsfaktor in PE/OE:
Denken wie die Geschäftsleitung
- "Make the invisible visible":
Erfolge sichtbar machen
- Vom "Budgetverwalter" zum Business-Partner
interner Kunden werden
- Personalentwicklung mit zukunftsorientierten Konzepten langfristig und strategisch positionieren
- Nachhaltige Strukturen schaffen: Der PE/OE Steuerkreis als Plattform für Strategieumsetzung
- Mit professionellen Wirtschaftlichkeitsprognosen überzeugen: Die „Business Case – App“

Mittagsbuffet

Info-Markt: Aktuelle Trends in der Personal- und Organisationsentwicklung, Berichte und Materialien von internationalen Kongressen



Kaffeepause

Session 10

Führen aus der Distanz: Virtuelle Teams erfolgreich führen

- Aus dem Arbeitsalltag nicht mehr wegzudenken:
Virtuelle Zusammenarbeit im Unternehmen
- Besonderheiten und Anforderungen an das virtuelle Arbeiten im Team
- Distance Leadership: Teams über Standorte und Grenzen hinweg führen
- Anforderungen an die „virtuelle“ Führungskraft
- Warum virtuelle Teams scheitern:
Erfolgsfaktoren für die Führung virtueller Teams
- Die Crux mit der Technik:
Kommunikation über Raum und Zeit hinweg aufrechterhalten
- Praxisbeispiel

Session 11

Selbststeuerung in der Matrixorganisation: Führung konsequent auf den Kopf stellen

- Führungskultur im Umbruch:
Übernimmt das Team die Führung?
- Zusammenarbeit auf Augenhöhe –
die wichtigsten Führungsinstrumente in der Matrix
- Wenn Zielvereinbarungen nicht mehr zielführend sind:
Mitarbeitergetriebenes Performance Management
- Mehr Mut zur Gestaltung:
Programme individualisieren
- Beispiel aus der Praxis:
Mitarbeiter in der Matrix-Organisation fördern

Session 12

Mit internen Change Agents den Wandel im eigenen Unternehmen beschleunigen

- Standort-Bestimmung im eigenen Unternehmen:
Erfolgreich von der IST- zur SOLL-Kultur
- Externe Begleitung und interne Umsetzung –
Change Consultants vs. Change Agents
- Qualifikation für kulturellen Wandel erfolgreich planen und umsetzen
- Stolpersteine auf dem Weg zur Umsetzung im Unternehmen
- Was ist in der Toolbox der internen Change Agents?
- Best Practice:
Change Management Qualifizierung im Unternehmen – Transfer und Anwendung

Schlussplenum
Ende gegen 17:00 Uhr

Was Sie erwartet

Ihr PE/OE-Update 2017 – Digitalisierung in der Personal- und Organisationsentwicklung

Seit über 25 Jahren mit innovativem Blick nach vorne: Auch in diesem Jahr erwartet Sie beim Internationalen Management-Forum ein Mix aus innovativen und nachhaltigen PE/OE-Konzepten, Beispielen aus der Praxis sowie erfolgreichen Tools und internationalen Trends.

Sie wählen aus über 20 Themen Ihre Favoriten aus und erhalten vielfältige Anregungen und Benchmarks für Ihre betriebliche Praxis. Experten aus den Unternehmen Aesculap, Festo, SGL und Schüco stellen Ihnen ihre erfolgreich umgesetzten Konzepte vor. Zusätzlich gibt es zahlreiche praxisnahe Tipps und vielfältige Anregungen zu den Themenbereichen Leadership, Change Management und innovative Instrumente für Ihre PE/OE-Arbeit, um sich auch in Zukunft als geschätzter Business Partner bei Ihrer Geschäftsleitung zu positionieren.

Wir nehmen Sie mit auf eine Weltreise und stellen Ihnen die neuesten Trends und Materialien vor, die wir auf sieben internationalen PE/OE-Konferenzen in den USA, Kanada, UK, Slowakei und Oman für Sie entdeckt haben.

Bereits seit sechs Jahren findet das Management-Forum Tablet-basiert statt. Auf Ihrem iPad mini® erhalten Sie ActExs®, das klassische Handouts digitalisiert, den Transfer sicherstellt und durch automatisch generierte Kennzahlen völlig neue Möglichkeiten für die Evaluation schafft. Sie erleben auf dem Management-Forum, wie Sie Lernen und Transfer nachhaltig wirkungsvoller gestalten können und somit Ihre PE/OE-Arbeit erleichtern und bereichern. Natürlich können Sie auch Ihr eigenes Apple oder Android Tablet mitbringen, dann reduziert sich Ihr Teilnahmebeitrag entsprechend.

Am Abend sind Sie Gast bei unserem traditionellen Jazz-Gartenfest in der Villa Michels: Genießen Sie Erfahrungsaustausch und Netzwerken in einer besonderen Atmosphäre.

Sie machen sich an diesen beiden Tagen fit, um Ihrer Geschäftsleitung zu zeigen, welchen Wertschöpfungsbeitrag PE & OE durch messbare Ergebnisse heute und in Zukunft leisten werden.



Impuls



Erfahrungsaustausch



Interaktion



Netzwerken

Was Teilnehmer sagen

Eindrücke vergangener Management-Foren

„Was Digitalisierung von Weiterbildung angeht, ist die KKAG seit Jahren leuchtendes Vorbild. Diese Güte, gepaart mit einem Ambiente, das seinesgleichen sucht, macht das Management-Forum für mich aus!“

„Das Management-Forum an sich ist ein wunderbares Format: genug Zeit zum Netzwerken und Austauschen, Raum für Diskussionen in den Sessions, praktische Inhalte und Wissensvermittlung.“

„Sehr interessant, guter Austausch mit Kollegen, tolles Setting!“

„Das Management-Forum war eine Bereicherung – vielen Dank für diese exzellente Veranstaltung!“

„Sehr runde und ausgewogene Mischung an Themen mit hoher Relevanz für meinen Arbeitsalltag sowie sehr gute Möglichkeiten, um hilfreiche Netzwerke zu knüpfen. Die beiden Tage haben sich für mich absolut gelohnt!“

„Exzellent, kompetent und thematisch außerordentlich interessant.“

„Eine gelungene Veranstaltung mit vielen Informationen, Impulsen und wertvollem Austausch! Nächstes Jahr gerne wieder!“



ActExs
www.actexs.com

Ihre App, mit der Sie Ideen generieren und umsetzen

Testen Sie ActExs 90 Tage lang kostenfrei und setzen Sie Ihre Ideen nachhaltiger um!

Erhältlich im App Store

GET IT ON Google Play

LS S LEADERSHIP SUPPORT

Code scannen für weitere Impressionen





Frühbucher-Rabatt:

Sichern Sie sich 10% Preisnachlass bei Anmeldung bis zum 17. März 2017!

Anmeldung *an info@leadag.com oder per Fax an 0 26 32/18 33* **26. Internationales Management-Forum 2017**



Termin: 28.-29. Juni 2017

Veranstaltungsort: Villa Michels in 56626 Andernach

Teilnahmebeitrag Management-Forum je Person:

Zwei Tage: € 1.695,- zzgl. MwSt. / Ein Tag: € 1.295,- zzgl. MwSt.

Im Teilnahmebeitrag sind enthalten: Ein iPad mini® mit ActExs® incl. aller Unterlagen sowie alle Tagungsgetränke, zwei Mittagessen und das Abendessen. Wenn Sie Ihr eigenes iPad oder Ihr eigenes Android-Tablet mitbringen und sich die Unterlagen via ActExs® selbst downloaden, reduziert sich Ihr Teilnahmebeitrag um 250,-. Nach der Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung und Rechnung.

Gewinnen Sie einen weiteren Kollegen/Kollegin – gerne auch aus einem anderen Unternehmen – und Ihr eigener Beitrag reduziert sich um 10%. Hiermit melden wir verbindlich folgende TeilnehmerInnen zum 26. Internationalen Management-Forum 2017 an:

Firma

Straße

PLZ/Ort

Abteilung

Vorname

Name

Telefon

E-Mail

Firma

Straße

PLZ/Ort

Abteilung

Vorname

Name

Telefon

E-Mail

Bitte reservieren Sie mir ein Hotelzimmer
(Selbstzahler zwischen 68,- bis 89,- pro Nacht)

vom _____ auf den _____

Ich bringe mein eigenes iPad mein eigenes Android-Tablet mit
und installiere alle Unterlagen selbst.

Ich möchte an folgenden Sessions teilnehmen (eine pro Zeile):

Mittwoch Vormittag	<input type="checkbox"/> 1	oder	<input type="checkbox"/> 2	oder	<input type="checkbox"/> 3
Mittwoch Nachmittag	<input type="checkbox"/> 4	oder	<input type="checkbox"/> 5	oder	<input type="checkbox"/> 6
Donnerstag Vormittag	<input type="checkbox"/> 7	oder	<input type="checkbox"/> 8	oder	<input type="checkbox"/> 9
Donnerstag Nachmittag	<input type="checkbox"/> 10	oder	<input type="checkbox"/> 11	oder	<input type="checkbox"/> 12

Bitte reservieren Sie mir ein Hotelzimmer
(Selbstzahler zwischen 68,- bis 89,- pro Nacht)

vom _____ auf den _____

Ich bringe mein eigenes iPad mein eigenes Android-Tablet mit
und installiere alle Unterlagen selbst.

Ich möchte an folgenden Sessions teilnehmen (eine pro Zeile):

Mittwoch Vormittag	<input type="checkbox"/> 1	oder	<input type="checkbox"/> 2	oder	<input type="checkbox"/> 3
Mittwoch Nachmittag	<input type="checkbox"/> 4	oder	<input type="checkbox"/> 5	oder	<input type="checkbox"/> 6
Donnerstag Vormittag	<input type="checkbox"/> 7	oder	<input type="checkbox"/> 8	oder	<input type="checkbox"/> 9
Donnerstag Nachmittag	<input type="checkbox"/> 10	oder	<input type="checkbox"/> 11	oder	<input type="checkbox"/> 12

Datum, Unterschrift, Stempel

Datum, Unterschrift, Stempel

Rücktritt: Bei Stornierung bis 30 Tage vor der Veranstaltung keine Stornogebühr. Bei Storno innerhalb von 30-14 Tagen vor der Veranstaltung erheben wir eine Bearbeitungsgebühr von 50%. Danach werden 100% des Teilnahmebeitrages fällig. Ersatzteilnehmer sind uns jederzeit willkommen. Programmänderungen vorbehalten.



QM/H



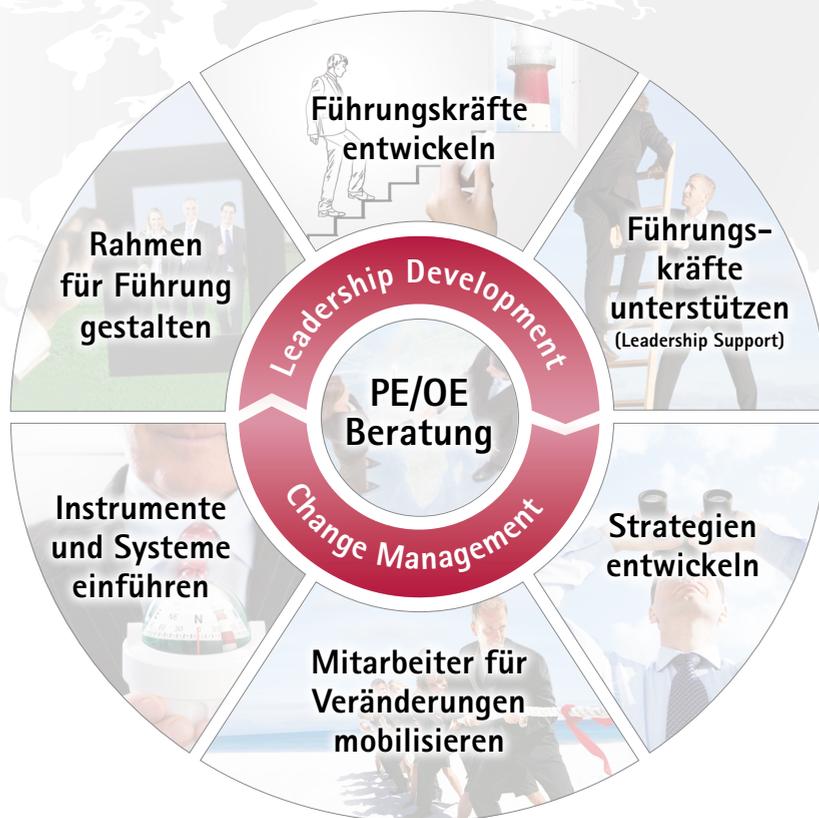
**INVESTORS
IN PEOPLE** | Gold

Ein Unternehmen der



Felder, in denen wir Sie unterstützen

Pragmatisch • Leidenschaftlich • Ergebnisorientiert



Tagungsorganisation/Anmeldung

Lead1ng AG
Kölner Straße 4
56626 Andernach
Telefon: +49 (0) 26 32/4 69 33
Telefax: +49 (0) 26 32/18 33
info@leadag.com
www.leadag.com

Veranstalter

Kommunikations-Kolleg AG
Kölner Straße 4
56626 Andernach
info@kkag.com
www.kkag.com



www.twitter.com/kk_ag

www.xing.com/net/alumnikkag